

دانشگاه تبریز

پیوست شماره ۱ - موضوع دستورنامه نشست مورخ ۹۷/۰۹/۱۰ هیئت امناء

اصلاح موادی از آین نامه استخدامی اعضای هیات علمی

ردیف	عنوان بند/تبصره/ماده	متن مصوب
۱	الحاق بند «۴۲-۱» به ماده «۱»	۴۲-۱ - وراث قانونی: عبارتند از همسر، فرزندان، مادر و پدر تحت تکفل عضو متوفی و همچنین نوادگانی که پدر و مادرشان فوت شده و در کفالت عضو متوفی می باشند.
۲	اصلاح تبصره ذیل ماده «۷»	تبصره - تمدید قرارداد بورسیه‌هایی که براساس ضوابط و مقررات وزارت به صورت پیمانی جایابی و استخدام شده‌اند تا پایان دوره تعهد، مشروط به داشتن شرایط علمی و عمومی به تشخیص مراجع ذیصلاح، رعایت تکالیف قانونی مقرر در این آین نامه و دریافت پایه استحقاقی سالیانه بر اساس کسب حداقل امتیاز لازم مندرج در دستورالعمل اعطای ترفع سالیانه اعضای هیات علمی الزامی می باشد.
۳	اصلاح بند «ج» ماده ۱۲ و الحاق بند «د» به آن	۱۲ - ج - کسب حداقل امتیازات لازم تعیین شده از آین نامه ارتقا مرتبه اعضای هیات علمی برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی یا ضوابط جایگزین، بنا به درخواست عضو، موافقت هیأت اجرایی جذب <u>دانشگاه</u> و تایید هیأت مرکزی جذب. د - گذراندن یک دوره شش ماهه تمام وقت و یا یک‌ساله نیمه وقت فرصت مطالعاتی در صنعت و یا جامعه حسب ضوابط مربوط (این بند صرفا برای اعضایی که تاریخ شروع دوره پیمانی آنان از ابتدای سال ۱۳۹۸ و بعد از آن می باشد، الزامی است).
۴	اصلاح ماده «۱۳» و تبصره آن	۱۳ - در صورتی که عضو در پایان دوره پیمانی، شرایط ادامه خدمت و یا تبدیل وضعیت به استخدام رسمی آزمایشی را کسب ننماید، به یکی از روش‌های ذیل با وی رفتار خواهد شد. الف - اعطای مهلت با مجوز هیات رئیسه <u>دانشگاه</u> حداقل در یک نوبت یک‌ساله (سال ششم) مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تایید کمیسیون تخصصی هیات ممیزه ذیربطری مبنی بر کسب ۵۵ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی. ب - اعطای مهلت با مجوز هیات رئیسه <u>دانشگاه</u> حداقل در یک نوبت یک‌ساله (سال هفتم) مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تایید کمیسیون تخصصی هیات ممیزه ذیربطری مبنی بر کسب ۷۰ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی. ج - اعطای مهلت با مجوز هیأت امنی مربوط حداقل در یک نوبت یک‌ساله (سال هشتم) مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تایید کمیسیون تخصصی هیات

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس هر کوچه هیأت‌های امناء و هیأت‌های ممیزه

مهر مرکز هیأت‌های امناء

در این دفتر رئیس هر کوچه هیأت‌های امناء و هیأت‌های ممیزه



دانشگاه تبریز

ممیزه ذیربیط مبنی بر کسب ۸۵ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی

۵- خاتمه خدمت عضو.

تبصره - مدت خدمت پیمانی آن دسته از اعضایی که تا تاریخ ابلاغ این آیین نامه دارای سابقه خدمت هیأت علمی پیمانی بیش از «۸» سال تمام می باشند، به منظور کسب شرایط مندرج در بند «ج» ماده «۱۲» این آیین نامه با تأیید هیأت امنیت ذیربیط نا دو نوبت یک ساله قابل تمدید خواهد بود و در صورت عدم احراز شرایط مذکور در پایان مهلت مقرر، مشمول مفاد بند «د» این ماده خواهد شد.

۵- اصلاح بند «ب» ماده «۱۴»

ب- کسب حداقل امتیازات لازم تعیین شده از آیین نامه ارتقا مرتبه اعضا هیأت علمی برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی یا ضوابط جایگزین، بنا به درخواست عضو، موافقت هیأت اجرایی جذب دانشگاه و تأیید هیأت مرکزی جذبه.

۶- گذراندن یک دوره سه ماهه تمام وقت و با شش ماهه نیمه وقت فرست مطالعاتی در صنعت و یا جامعه حسب ضوابط مربوط. (این بند صرفا برای اعضایی که تاریخ شروع دوره رسمی آزمایشی آنان از ابتدای سال ۱۳۹۸ و بعد از آن می باشد، الزامی است).

۶- اصلاح ماده «۱۵» و تبصره های «۱» و «۲» آن

ماده «۱۵»- در صورتی که عضو در پایان دوره رسمی آزمایشی، شرایط ادامه خدمت و با تبدیل وضعیت به استخدام رسمی قطعی را کسب ننماید، چنانچه وی وارد شرایط بازنشستگی باشد، بازنشسته می شود و در غیر این صورت دانشگاه می تواند به ترتیب اولویت به یکی از روش های ذیل با وی رفتار نماید.

الف- اعطای مهلت با مجوز هیأت رئیسه دانشگاه حداکثر در یک نوبت یکاله (سال ششم) مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تأیید هیأت میزه ذیربیط مبنی بر کسب ۵۵ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی.

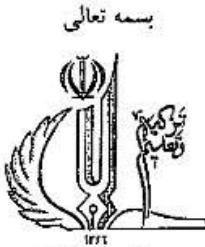
ب- اعطای مهلت با مجوز هیأت رئیسه دانشگاه حداکثر در یک نوبت یکاله (سال هفتم) مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تأیید هیأت میزه ذیربیط مبنی بر کسب ۷۰ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی.

ج- اعطای مهلت با مجوز هیأت امنیت مربوط حداکثر در یک نوبت یکاله (سال هشتم) مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تأیید هیأت میزه ذیربیط مبنی بر کسب ۸۵ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی.

د- تهر مرکز هیأت های امنیت

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت های امنیت و هیأت های میزه

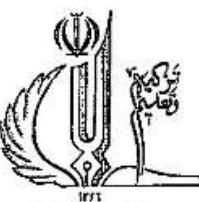


تاریخ:

شعاره:

پیوست:

بسمه تعالیٰ



دانشگاه تبریز

۵- تغییر وضعیت به استخدام پیمانی با حفظ پایه های قبلی و تایید هیأت اجرایی
جذب دانشگاه.

ه- تبدیل وضعیت به کارشناس رسمی (صرف برای آن دسته از اعضا بی که از وضعیت «کارشناس رسمی» به عضو هیأت علمی رسمی آزمایشی تبدیل وضعیت یافته اند).

تبصره ۱- مشمولین بند «د» این ماده می بایست حداکثر در مدت دو سال، شرایط مقرر در بندھای «ب» و «ج» ماده «۱۴» این آیین نامه را به منظور تبدیل وضعیت به رسمی قطعی احراز نمایند. در صورت عدم احراز شرایط مذکور در پایان مهلت مقرر مشمول مقاد تبصره «۳» این ماده خواهند شد.

تبصره ۲- در صورتی که عضو پس از اعمال بندھای «الف»، «ب»، «ج» و «د» نتواند شرایط لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی را کسب نماید، جنابه شرایط بازنشستگی را نداشته باشد، با تصویب هیأت‌امان و پرداخت «۱۰» الی «۳۰» روز حقوق و مزایای مستمر مشمول کسورات بازنشستگی به ازای هر سال خدمت قابل قبول، بعلاوه وجود مخصوصی های ذخیره شده بازخرید می شود.

ماده ۲۶- میزان کسر واحد موظف تدریس و یا ساعت موظف تحقیق سایر سمت های اجرایی مصوب ستاره دار دانشگاه مندرج در سازمان تفصیلی مصوب، با توجه به واحد موظف تدریس و یا ساعت موظف تحقیق رئیس و معاونان دانشگاه حسب مورد با رعایت شرط مندرج در تبصره ذیل و توسط هیات رئیسه دانشگاه تعیین می شود.

تبصره- میزان واحد موظف تدریس یا ساعت موظف تحقیق سمت اجرایی موضوع این ماده پس از تعیین میزان کسر واحد موظف تدریس یا ساعت موظف تحقیق، نمی باشد از میزان واحد موظف تدریس و یا ساعت موظف تحقیق تعیین شده برای سمت اجرایی ماقوک آن سمت، کمتر باشد.

ماده ۲۸- اعضای ذیل در ساعات موظف حضور، با هماهنگی دانشگاه از تقلیل ساعات موظف حضور بهره مند می شوند:

الف - عضوی که با تایید سازمان بهزیستی، معلولیت شدید دارد؛ (چهار ساعت در هفته).

ب - عضو (زن) دارای همسر یا فرزند معلول شدید با تایید سازمان بهزیستی و یا مبتلا به بیماری صعب العلاج با تایید وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی؛ (چهار ساعت در هفته).

ج - عضو (مرد) فاقد همسر یا فرزند معلول شدید با تایید سازمان بهزیستی و یا مبتلا به بیماری صعب العلاج با تایید وزارت بهداشت، درمان و آموزش

اصلاح ماده «۲۶»

۷

اصلاح
ماده «۲۸»

۸

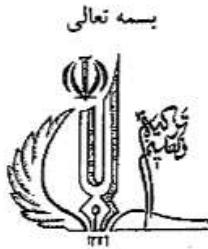
دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت های امناء و هیأت های ممیزه

مهر مرکز هیأت های امناء

دانشگاه تبریز

تاریخ:
شماره:
پیوست:



جمهوری اسلامی ایران
دکرته علم و تحقیقات و فن و رسانی

دانشگاه تبریز

پزشکی می باشد و عضو (مرد) دارای همسر معلول شدید با تایید سازمان بهزیستی و یا مبتلا به بیماری صعبالعلاج با تایید وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی؛ (چهار ساعت در هفته).

د- عضو (زن) سرپرست خانوار با ارائه استاد مثبته یا گواهی دادگاه؛ (چهار ساعت در هفته).

ه- عضو (زن) دارای فرزند زیر شش سال تمام با ارائه شناسنامه معتبر؛ (چهار ساعت در هفته).

و- عضو (زن) که وظیفه شیردهی بر عهده دارد، با هماهنگی واحد سازمانی ذی ربط؛ (یک ساعت در روز به ازای هر فرزند تا سقف دو سالگی فرزند).

ز- اعضای جانباز بر اساس قوانین و مقررات مربوط.

ح- عضو (زن) که همسر جانباز ۵۰ درصد و بالاتر می باشد؛ (چهار ساعت در روز).

ط- عضوی که با تایید مراجع قانونی ذی صلاح وظیفه نگهداری و مراقبت از جانبازان «۵۰» درصد و بالاتر را بر عهده دارند؛ (چهار ساعت در روز).

تبصره ۱- مجموع تقلیل ساعت موظف حضور هفتگی عضو مشمول بندهای «الف»، «ب»، «ج»، «د» و «ه» این ماده در هر صورت حداقل «۴» ساعت در هفته است.

تبصره ۲- مجموع تقلیل ساعت موظف حضور روزانه اعضای مشمول بندهای «و»، «ح» و «ط» این ماده در هر صورت حداقل «۴» ساعت در روز است.

<p><u>ماده ۳۱- دانشگاه</u> به شرط وجود اعتبار می تواند به عضو واجد شرایط شاغل در دانشگاه علاوه بر فوق العاده های مندرج در ماده «۳۰» این آیین نامه، فوق العاده های مسمو و غیرمستمر ذیل را مطابق با دستورالعمل های مربوط که به تصویب هیات امنا می رسد، پرداخت کند.</p> <p>۱-۳۱- فوق العاده بدی آب و هوای</p> <p>۲-۳۱- فوق العاده سختی شرایط محیط کار؛</p> <p>۳-۳۱- فوق العاده محرومیت از مطب؛</p> <p>۴-۳۱- فوق العاده آشعه.</p> <p>ماده ۳۶- به عضو مرد شاغل متاهل مشمول این آیین نامه کمک هزینه ای تحت عنوان «کمک هزینه عائله مندی» و در صورت داشتن فرزندان تحت تکفل، کمک هزینه ای تحت عنوان «کمک هزینه اولاد» با رعایت مفاد تبصره ماده «۱۰۱» و بر اساس ضابطه مقرر در ماده «۶۷» این آیین نامه پرداخت می گردد.</p>	<p>اصلاح ماده «۳۱»</p> <p>۹</p> <p>اصلاح ماده «۳۶» و تبصره «۱» و الحقاق تبصره های «۴» و «۵» به آن</p> <p>۱۰</p>
---	---

مهر مرکز هیأت های امناء

دو فروردین ۱۴۰۰ آمناء و هیأت های امناء

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت های امناء و هیأت های ممیزه



دانشگاه تبریز

تبصره ۱- عضو زن شاغل سرپرست خانوار که همسرش متوفی، معلول و یا از کارافتاده کلی بوده و به موجب حکم مراجع قانونی، سرپرستی خانوار را به عهده دارد و همچنین عضو زن مطلقهای که حضانت فرزند یا فرزندان خود را بر اساس رأی مراجع ذیصلاح بر عهده دارد، از کمک هزینه عائله‌مندی و نیز در صورت تکلف مخارج فرزندان از کمک هزینه اولاد برخوردار می‌شود.

تبصره ۴- پرداخت کمک هزینه عائله مندی به عضو زن شاغل سرپرست خانوار موضوع تبصره «۱» این ماده با ازدواج مجدد عضو قطع می‌شود.

تبصره ۵- میزان و نحوه پرداخت عیدی، کمک هزینه عائله‌مندی و کمک هزینه اولاد موضوع این ماده به بازنیستگان و وظیفه‌بگران در هر سال، تابع ضوابط و مقررات تعیین شده در مصوبات هیات وزیران همان سال است.

تبصره ۱- به اعضای پیمانی، رسمی و همچنین اعضای پیمانی موضوع ماده «۱۱» این آیین‌نامه در ازای ارائه کارت پایان خدمت و یا گواهی انجام تمهد نظام وظیفه، در بدو استخدام یک پایه ترفعی تعلق می‌گیرد. در صورت درخواست عضو و پرداخت کامل کسور بازنیستگی و بیمه مدت خدمت سربازی از سوی وی، از زمان پرداخت کسور یادشده، مدت خدمت سربازی به عنوان سابقه خدمت قابل قبول برای بازنیستگی و وظیفه عضو احتساب می‌شود. همچنین در صورت درخواست عضو مسؤول ماده «۹۵» قانون تامین اجتماعی، مدت خدمت سربازی به عنوان سابقه خدمت قابل قبول برای بازنیستگی و وظیفه وی احتساب می‌شود.

تبصره ۳- به ایام تعلیق، آماده به خدمت، مرخصی بدون حقوق، انفال موقت، مرخصی استعلامی موضوع ماده «۸۸» این آیین نامه پایه استحقاقی تعلق نمی‌گیرد و به همان میزان تاریخ استحقاق دریافت پایه به تعویق می‌افتد. مدت مرخصی زایمان مشروط به کسب حداقل امتیاز لازم از فعالیتهای پژوهشی مندرج در دستورالعمل اعطای ترفعی سالانه اعضای هیأت علمی در همان سال برای دریافت پایه استحقاقی سالانه قابل احتساب می‌باشد. در صورت عدم کسب امتیاز لازم مدت مرخصی زایمان در شمول رکود علمی عضو قرار نمی‌گیرد.

تبصره ۱۰- اعضای پیمانی که صرفاً پس از کسب حداقل ۶۰ درصد از امتیازات لازم برای ارتقا به مرتبه استادیاری با تایید هیات ممیزه ذیربیط و با مجوز هیات امتأ برای ادامه تحصیل درقطع دکتری تخصصی از ماموریت آموزشی استفاده می‌کنند، سه از اتمام تحصیل و تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی و اخذ مجوز از هیأت امنای ذیربیط، برای هر سال تحصیل از «یک» پایه و حداقل «چهار» پایه، مازاد بر سقف «د» پایه استحقاقی مدت خدمت پیمانی از تاریخ اجرای این تبصره، برخوردار می‌شوند.

اصلاح
تبصره «۱»
ماده «۵۲»

۱۱

اصلاح
تبصره «۳»
ماده «۵۲»

۱۲

الحاق دو تبصره
به ماده «۵۲»

۱۳

دکتر عبدالرضا باقری
قائم مقام وزیر و نیکی مرکز هیأت های امناء و هیأت های ممیزه

مهر مذکور هیأت های امناء

دلو گذشته تایید شده است



بسم تعالیٰ

تاریخ:

شماره:

پیوست:

دانشگاه تبریز

اعطای مأموریت آموزشی به اعضای هیات علمی پیمانی بدون رعایت مفاد این تبصره ممنوع می باشد.

تبصره ۱۱- بورسیه های وزارت متبع که در استخدام نیستند و متعهد به خدمت در دانشگاه می باشند، پس از اتمام تحصیل و اشتغال به کار آموزشی و پژوهشی در دانشگاه در ازای تحصیل در مقطع دکتری تخصصی مشروط به آنکه کل مدت تحصیل را از بورس استفاده کرده باشند، از تاریخ صدور اولین حکم رسمی آزمایشی از «۳» پایه ترقیع بورس، برخوردار می شوند. در غیر این صورت متناسب با مدت بورس از پایه های موضوع این تبصره برخوردار می شوند.

۱۴	اصلاح تبصره «۳» ماده «۵۵»	
----	------------------------------	--

تبصره ۳- ضریب حقوقی سالانه به میزان ابلاغ شده از سوی هیأت وزیران اعمال می شود.

۱۵	اصلاح تبصره «۴» ماده «۵۹»	
----	------------------------------	--

تبصره ۴- میزان فوق العاده مدیریت مشاغل اجرایی موضوع بند «۹» جدول تبصره «۳» این ماده، با توجه به فوق العاده مدیریت رئیس دانشگاه توسط هیات رئیسه تعیین می شود و در هر حال میزان فوق العاده مدیریت هر عضو نمی باشد از فوق العاده مدیریت تعیین شده برای مقام مافوق وی بیشتر باشد.

۱۶	اصلاح ماده «۶۱»	
----	--------------------	--

ماده ۶۱- حقوق و مزایای ماهانه اعضايی که براساس مفاد ماده «۱۸» این آين نامه با موافقت واحد سازمانی مربوط و رئیس دانشگاه و يا مقام مجاز از طرف ایشان، به شیوه نیمه حضوری در دانشگاه خدمت می نمایند، برابر حقوق و مزایای اعضاي تمام وقت بدون اختساب فوق العاده ویژه می باشد.

۱۷	حذف تبصره «۲» ماده «۶۴» حذف شد.	
----	------------------------------------	--

تبصره «۲» ماده «۶۴» حذف شد.

۱۸	اصلاح ماده «۶۷»	
----	-----------------	--

ماده ۶۷- به مشمولان موضوع ماده «۳۶» این آین نامه، کمک هزینه عائله مندی و به ازای هر فرزند کمک هزینه اولاد به ترتیب به میزان «۵۷» و «۱۵» برابر ضریب حقوقی سالانه ابلاغ شده از سوی هیأت وزیران، پرداخت می شود.

۱۹	اصلاح عنوان تبصره ذیل ماده «۷۰» و الحق تبصره «۲» به آن	
----	---	--

تبصره ۱- درخواست هر گونه مرخصی استحقاقی یا بدون حقوق در حین استفاده با بلافصله بعد یا قبل از استفاده از دوره فرصت مطالعاتی، ممنوع می باشد.
تبصره ۲- اعطای فرصت مطالعاتی به اعضای هیات علمی رسمی آزمایشی با رعایت مفاد این ماده و مشروط به کسب ۶۰ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی به تایید کمیسیون تخصصی هیات مصیہ ذیربط، با تصویب هیأت رئیسه دانشگاه امکان پذیر می باشد.

۲۰	اصلاح تبصره های «۳» و «۲»	
----	------------------------------	--

تبصره ۲- در موارد خاص، مدت مأموریت آموزشی اعضايی که در پایان «۴» سال موفق به اتمام دوره تحصیلی مورد نظر نمی گرددند، با ارائه گزارش پیشرفت تحصیلى و

دکتر عبدالرضا باقری

فائز مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت های امناء و هیأت های معیزه

مهر مرکز هیأت های امناء

دانشگاه تبریز



دانشگاه تبریز

تاریخ:

شماره:

پیوست:

بسمه تعالیٰ

موافقت هیات رئیسه دانشگاه برای یک نوبت شش ماهه با پرداخت حقوق و مزایای مستمر قابل تمدید می باشد. تمدید شش ماه دوم مازاد بر چهار سال با ارائه گزارش پیشرفت تحصیلی و تصویب هیات امنا صرفاً مشروط به دفاع از رساله دکتری تخصصی تا پایان ۵ سال ماموریت آموزشی امکان پذیر می باشد.	تبصره ۳- در موارد خاص، ادامه تحصیل اعضايی که تا پایان مهلت مقرر و حداکثر در «۵» سال ماموریت آموزشی، موفق به اتمام دوره تحصیلی و اخذ مردک مورد نظر نمی گرددند، صرفاً با ارائه درخواست مرخصی بدون حقوق و گزارش پیشرفت تحصیلی و موافقت هیات رئیسه دانشگاه حداکثر برای دو نوبت یک ساله امکان پذیر می باشد.	ماده «۷۳»
---	--	-----------

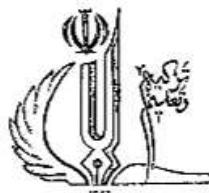
تبصره ۴- ماموریت اعضاي رسمی که با حکم وزیر به سمت ریاست دانشگاه ها و موسسات آموزش عالي، پژوهشی و فناوري منصوب و مامور به خدمت می گرددند، با رعایت امیزان واحد موظف تدریس / ساعت موظف تحقیق یا کسر واحد موظف تدریس / ساعت موظف تحقیق مندرج در ماده «۲۵» این آیین نامه و تبصره ذیل آن و پرداخت حقوق و مزايا حسب توافق از محل اعتبارات موسسه محل خدمت آنان و یا تامین اعتبار از محل موسسه محل ماموریت (بدون کاهش) و پرداخت توسط موسسه محل خدمت آنان امکان پذیر است. پرداخت فوق العاده مدیریت عضو در دوران تصدی سمت موضوع این تبصره، بر عهده موسسه محل ماموریت می باشد.	الحق یک تبصره به «۷۵» ماده تحت عنوان «۴» تبصره	۲۱
---	--	----

تبصره ۱- به مشمولان این ماده در مدت تصدی مقامات مذکور، حقوق و مزايا از محل اعتبارات دانشگاه یا دستگاه محل ماموریت قابل پرداخت است. فوق العاده مدیریت اعضاي مشمول این ماده در دوران تصدی بست هاي مدیریت سیاسی از محل اعتبارات موسسه محل ماموریت تامین و حسب توافق توسط موسسه محل ماموریت یا خدمت آنان پرداخت می شود. در هر حال، پرداخت فوق العاده مدیریت به اعضاي مشمول این ماده در دوران تصدی پست هاي مدیریت سیاسی از محل اعتبارات دانشگاه امکان پذیر نمی باشد.	اصلاح تبصره «۱» «۷۹» ماده	۲۲
---	---------------------------------	----

تبصره ۴- تقویم اداری دانشگاه صرفاً برای مرخصی استحقاقی موضوع این ماده از «اول مهر هر سال تا پایان شهریور سال بعد» تعیین می شود.	الحق تبصره «۸۱» به ماده «۴»	۲۳
---	--------------------------------	----

ماده ۸۵- عضو در موارد ذیل حق برخورداری از مرخصی با استفاده از حقوق و مزايا، علاوه بر مرخصی استحقاقی سالانه را دارا می باشد: الف- ازدواج دائم به مدت سه روز کاری ب- فوت بستگان شامل پدر، مادر، همسر، فرزند، برادر و خواهر (به مدت پنج روز کاری)	اصلاح ماده «۸۵»	۲۴
--	-----------------	----

مهم مركز هيات هاي امناء	دكتور عبدالرضا باقرى	فائز مقام وزير و رئيس مركز هيات هاي امناء و هيات هاي مميزه
-------------------------	----------------------	--



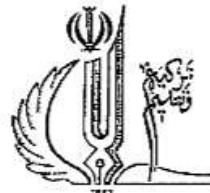
دانشگاه تبریز

<p>ج - عضو (مرد) که صاحب اولاد می شود (به مدت سه روز کاری)</p> <p>د - غیبت موجه (به تعداد روزهای مورد تأیید مراجع ذیصلاح)</p> <p>ماده ۸۹- عضو رسمی دانشگاه به استثنای مشمولان تبصره ۳ «ماده ۷۳» این آیینه نامه، در صورت نداشتن مرخصی استحقاقی ذخیره شده، می تواند در طول مدت خدمت خود با موافقت واحد سازمانی ذی ربط و تأیید بالاترین مقام مسئول دانشگاه حداکثر سه سال از مرخصی بدون حقوق استفاده نماید.</p> <p>تبصره- عضو پیمانی در موارد ضروری و استثنایی، مشروط به آنکه به برنامه های آموزشی و پژوهشی دانشگاه لطمه نزند، صرفاً در مدت قرارداد و حداکثر به مدت «۴» ماه مجاز به استفاده از مرخصی بدون حقوق است. در هر حال مجموع مرخصی های بدون حقوق عضو پیمانی با رعایت سقف «۴» ماه در مدت قرارداد، نمی تواند از سه سال در طول خدمت وی بیشتر باشد.</p> <p>ماده ۹۰- عضو رسمی قطعی دانشگاه می تواند در طول مدت خدمت خود با موافقت واحد سازمانی ذی ربط و تأیید بالاترین مقام مسئول دانشگاه حداکثر سه سال از مرخصی بدون حقوق استفاده نماید. در صورتی که درخواست مرخصی بدون حقوق عضو برای ادامه تحصیل در مقطع دکتری تخصصی در رشته مربوط به شغل وی باشد، این مدت با تصویب هیات رئیسه دانشگاه تا دو سال قابل افزایش خواهد بود. در هر حال مجموع مرخصی بدون حقوق عضو رسمی قطعی در طول مدت خدمت حداکثر پنج سال می باشد.</p> <p>تبصره- ۱- شمول مفاد این ماده درخصوص عضو رسمی آزمایشی اعم از اعطای و یا تمدید مدت مرخصی بدون حقوق برای ادامه تحصیل در مقطع دکتری تخصصی در رشته مربوط به شغل وی تا سقف سه سال، منوط به اخذ مجوز از هیات رئیسه دانشگاه خواهد بود. در هر حال مجموع مرخصی بدون حقوق عضو رسمی آزمایشی مشمول این تبصره در طول مدت خدمت حداکثر سه سال می باشد.</p> <p>ماده ۱۰۵- به عضو شاغل یا بازنشسته در موارد ذیل کمک هزینه ای به میزان «پنج برابر مجموع حقوق مرتبه و پایه و فوق العاده شغل (مخصوص) استادیار پایه یک پرداخت می گردد:</p> <p>الف- ازدواج دائم عضو شاغل یا بازنشسته و همچنین هر یک از فرزندان و افراد تحت تکفل وی در هر مورد فقط یک بار (با ارائه مستندات قانونی از مراجع ذیصلاح)</p> <p>ب- فوت همسر یا هر یک از فرزندان و افراد تحت تکفل عضو شاغل یا بازنشسته (با ارائه مستندات قانونی از مراجع ذیصلاح)</p>	<p>اصلاح ماده «۸۹» و تبصره ذیل آن</p> <p>اصلاح ماده «۹۰» و تبصره «۱» آن</p> <p>اصلاح ماده «۱۰۵»</p>	<p>۲۵</p> <p>۲۶</p> <p>۲۷</p>
--	---	-------------------------------

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت های امناء و هیأت های معیزه

مهر مرکز هیأت های امناء



دانشگاه تبریز

تبصره ۱- در صورت فوت عضو شاغل یا بازنشسته کمک هزینه موضوع این ماده به ورات قانونی وی پرداخت می شود.
تبصره ۲- وظیفه بگیران عضو شاغل یا بازنشسته متوفی به استثنای همسر وی نیز در صورت ازدواج دائم برای یک بار از کمک هزینه موضوع بند «الف» این ماده ماده برخوردار می شود.

تبصره - در موارد خاص دانشگاه می تواند از اعضای پیمانی که حداقل دارای «۳» سال سابقه خدمت آموزشی و پژوهشی در واحد سازمانی مربوط می باشدند، صرفأ با موافقت هیات رئیسه دانشگاه جهت تصدی پست های سازمانی ستاره دار مصوب مندرج در سازمان تفصیلی دانشگاه، برای یک دوره مدیریتی، استفاده نماید. انتصاب مشمولین طرح سربازی و یا سایر عنوانین امکان پذیر نمی باشد.

صلاح تبصره ذیل
ماده «۱۱۴»

۲۸

ماده ۱- کلیه اعضای شاغل در دانشگاه، ماهیانه از کمک هزینه های مستقیم و غیرمستقیم رفاهی مصوب هیأت امنا که از میزان تعیین شده بر اساس مصوبات هیأت وزیران کمتر نخواهد بود، به شرح ذیل بهره مند می شوند:
۱-۱- کمک هزینه یک وعده غذای گرم در هر روز کاری؛
۱-۲- کمک هزینه مهد کودک به ازای هر فرزند زیر شش سال به عضو (زن)؛
۱-۳- کمک هزینه مهد کودک به ازای هر فرزند زیر شش سال به عضو (مرد) که همسرش متوفی با مطلقه بوده و حضانت فرزند را بر عهده دارد و با همسرش غیرشاغل (فاقد شغل در دانشگاه و یا سایر دستگاه های اجرایی) باشد؛
۴- کمک هزینه ایاب و ذهاب (در صورت عدم ارایه خدمات سرویس ایاب و ذهاب)؛
۵- کمک هزینه مسکن به میزان «۱۵۰» برابر ضریب حقوقی سالیانه که از میزان ابلاغ شده از سوی هیأت وزیران کمتر نمی باشد، برای ۵ سال اول استخدام اعضای هیات علمی مشروط به آنکه دارای مسکن نباشند و یا از خانه سازمانی استفاده نکنند، مشروط به پیش بینی اعتبار لازم در بودجه تفصیلی سالیانه مصوب هیأت امنا.

صلاح ماده «۱»
دستور العمل
پرداخت
کمک های رفاهی

۲۹

ماده ۶ - دانشگاه می تواند هرساله مبلغی را به منظور کمک یا وام به صندوق فرض الحسن اعضای دانشگاه، تعاونی های مسکن، مصرف و باعتباری در بودجه تفصیلی با تصویب هیأت امنا، منظور نماید.

صلاح ماده «۶»
دستور العمل
پرداخت

۳۰

مهر مرکز هیأت های امناء

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت های امناء و هیأت های ممیزه

تاریخ:
شماره:
پیوست:



دانشگاه تبریز



جمهوری اسلامی ایران
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

تبصره - میزان کمک و سقف وام قابل پرداخت در قالب اعتبارات مصوب می باشد و نحوه پرداخت و گردش مالی آن مطابق دستورالعملی خواهد بود که به تصویب هیات رئیسه دانشگاه می رسد.	کمک های رفاهی و تبصره ذیل آن	
۲-۸- استاد ممتاز می تواند دانشجویان توانمند و درخشان را برای مقطع دکتری بدون آزمون ورودی براساس دستورالعملی که توسط شورای تحصیلات تکمیلی <u>دانشگاه</u> تهیه و به تائید هیات رئیسه دانشگاه می رسد، پذیرش نماید.	اصلاح بند «۲» «۸» ماده دستورالعمل نحوه انتخاب استاد مممتاز	۳۱

