اصلاحیه دستورالعمل اجرایی ضوابط نحوه‌ی تخصیص امتیاز به اجزای شاخص‌های ارتقاء به رتبه‌ی بالاتر کارکنان غیرهیأت علمی ماده ٤ پیوست شماره دو موضوع ماده ۲۳ آئین‌نامه استخدامی اعضای غیرهیات علمی

مقدمه:

به استناد ماده‌ی شش آئین‌نامه‌ی استخدامی اعضای غیرهیأت علمی، دستورالعمل اجرایی ارتقاء رتبه‌ی اعضای غیرهیأت علمی دانشگاه مراغه در راستای ماده‌ی ۲۳ آئین‌نامه‌ی مذکور تهیه و تدوین شده است. در این دستورالعمل، دانشگاه مراغه به اختصار «دانشگاه» و آیین‌نامه و دستورالعمل استخدامی اعضای غیرهیأت علمی به اختصار «آیین‌نامه» و «دستورالعمل» نامیده شده‌اند.

ماده‌ی۱- تطبیق رتبه‌های اعضای غیرهیات علمی از رتبه‌های مندرج در قانون مدیریت خدمات کشوری به رتبه های مندرج در آئین نامه استخدامی

با توجه به فقدان وجود ضوابط، مقررات و دستورالعمل‌های اجرایی در فاصله زمانی سالهای ۱۳۸۴ لغایت ۱۳۹۱ در دانشگاهها و عدم بهره‌مندی اعضای غیرهیات علمی از طرح مسیر ارتقای شغلی (ارتقای رتبه)، دربازه زمانی یادشده این دانشگاه به هنگام اجرای آئین‌نامه و تطبیق نظام پرداخت کارکنان از قانون مدیریت خدمات کشوری به آئین‌نامه و به منظور عدم تضییع حقوق و مزایای آنان نسبت به تطبیق رتبه‌های مندرج در قانون مدیریت خدمات کشوری (مقدماتی- پایه – ارشد – خبره – عالی) با رتبه‌های مندرج در آئین‌نامه (مقدماتی- مهارتی- رتبه ۳- رتبه ۲- رتبه ۱) بدون رعایت توقف‌های یاد شده در ماده ۲۳ آئین‌نامه اقدام نموده‌است.

تبصره ی ۱- افرادیکه به هنگام اجرای آئین‌نامه به لحاظ سنوات خدمت در بازه زمانی اجرای قانون مدیریت خدمات کشوری حائز شرایط ارتقا به رتبه بالاتر بودند، لکن صرفاً بدلیل خلأ قانونی(به استثنای اعضایی که حداقل امتیاز را کسب ننموده‌اند مستثنی می‌باشند) از ارتقای شغلی استفاده ننموده‌اند. سوابق خدمتی قابل احتساب در قانون مدیریت خدمات کشوری به سرجمع سوابق خدمتی به هنگام اجرای آئین‌نامه در محاسبه توقف لازم برای ارتقا به رتبه بالاتر افزوده می‌شود.

ماده‌ی۲- حد نصاب امتیاز و ارتقای رتبه

اعضای غیرهیأت علمی با داشتن سوابق تحصیلی اجرائی و تجربی، آموزشی و فعالیتهای علمی ـ پژوهشی و فرهنگی لازم موضوع ماده‌ی سه دستورالعمل پیوست شماره دو آئین‌نامه‌ی استخدامی اعضای غیرهیأت علمی و در صورت کسب حد نصاب امتیاز از عوامل یاد شده، مشروط به این‌که میانگین امتیازات مربوط به ارزیابی سه سال منتهی به تقاضای ارتقای آنان از ۷۰ ٪کل امتیاز به‌دست آمده کمتر نباشد، با تأیید و تصویب هیأت اجرایی به رتبه‌ی بالاتر ارتقا می‌یابند.

تائیدکننده نهایی: **دکتر محمدعلی لطف الهی یقین**

رئیس دانشگاه مراغه

اصلاحیه دستورالعمل اجرایی ضوابط نحوه‌ی تخصیص امتیاز به اجزای شاخص‌های ارتقاء به رتبه‌ی بالاتر کارکنان غیرهیأت علمی ماده ٤ پیوست شماره دو موضوع ماده ۲۳ آئین‌نامه استخدامی اعضای غیرهیات علمی

تبصره‌ی ۱- در محاسبه‌ی امتیاز پیشرفت از یک رتبه به رتبه‌ی بالاتر، به استثنای سوابق اجرایی و تجربی، امتیازات بدست آمده از سایر فعالیتها از جمله سوابق آموزشی و فعالیتهای علمی، پژوهشی و فرهنگی از زمان کسب رتبه قبلی در نظر گرفته می‌شود. امتیاز سوابق تحصیلی، مربوط به آخرین مدرک تحصیلی است. عامل سوابق اجرایی و تجربی نیز در تمام مراحل پیشرفت همواره از ابتدای خدمت محاسبه می‌شود.

ماده‌ی ۳- میزان توقف در هر رتبه

در صورتی که فردی در استخدام مؤسسه باشد و در چهارچوب ضوابط ادامه‌ی تحصیل داده و مدرک بالاتری را کسب نماید، به ردیف مربوط به مدرک تحصیلی جدید در جدول (۱) (حداقل مدت توقف لازم برای ارتقاء به رتبه‌ی بالاتر) منتقل و با همان رتبه و پایه‌ی قبلی تطبیق داده می‌شود، ترفیع رتبه و پایه طبق مقررات مربوط به ماده ۲ انجام می‌گیرد.

جدول ۱: حداقل مدت توقف لازم برای ارتقاء به رتبه بالاتر

ردیف	رتبه	مدرک تحصیلی	حداقل مدت توقف در رتبه قبل(سال)
۱	مقدماتی	کاردانی یا سطح یک حوزه	۰
		کارشناسی یا سطح دو حوزه	۰
		کارشناسی ارشد یا سطح سه حوزه	۰
		دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزه	۰
۲	مهارتی	کاردانی یا سطح یک حوزه	۸
		کارشناسی یا سطح دو حوزه	۶
		کارشناسی ارشد یا سطح سه حوزه	۵
		دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزه	۴
۳	رتبه سه	کاردانی یا سطح یک حوزه	۱۰
		کارشناسی یا سطح دو حوزه	۶
		کارشناسی ارشد یا سطح سه حوزه	۵
		دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزه	۴

اصلاحیه دستورالعمل اجرایی ضوابط نحوه‌ی تخصیص امتیاز به اجزای شاخص‌های ارتقاء به رتبه‌ی بالاتر کارکنان غیرهیأت علمی ماده ٤ پیوست شماره دو موضوع ماده ۲۳ آئین‌نامه استخدامی اعضای غیرهیات علمی

۴	رتبه دو	کارشناسی یا سطح دو حوزه	۶
		کارشناسی ارشد یا سطح سه حوزه	۶
		دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزه	۶
۵	رتبه یک	کارشناسی ارشد یا سطح سه حوزه	۶
		دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزه	۶

ماده‌ی ٤- شاخص های عوامل ارتقای رتبه مندرج در ماده ۳ آئین نامه

الف: سوابق تحصیلی

میزان امتیاز تعلق یافته به مدرک تحصیلی، محل تحصیل و معدل بدین صورت است: برای مقطع فوق دیپلم یا سطح یک حوزه تا ۶۰ امتیاز؛ برای مقطع لیسانس یا سطح دو حوزه تا ۱۲۷ امتیاز؛ برای مقطع فوق‌لیسانس یا سطح سه حوزه تا ۲۲۰ امتیاز و برای مقطع دکترا یا سطح چهار حوزه تا ۳۵۰ امتیاز.

۱- مدرک تحصیلی : (حداکثر ۲۰ ٪ امتیازات متعلقه)

میزان امتیاز تعلق یافته به مدرک تحصیلی برای مقطع فوق دیپلم یا سطح یک حوزه تا ۱۲ امتیاز؛ برای مقطع لیسانس یا سطح دو حوزه تا ۲۵ امتیاز؛ برای مقطع فوق‌لیسانس یا سطح سه حوزه تا ۴۴ امتیاز و برای مقطع دکترا یا سطح چهار حوزه تا ۷۰ امتیاز.

۲- میزان ارتباط مدرک تحصیلی با پست مورد تصدی: (حداکثر ۳۰٪ امتیازات متعلقه)

۲-۱- مدارک تحصیلی کاملاً مرتبط با پست مورد تصدی که در شرایط احراز طبقه‌بندی مشاغل به‌صورت خاص یا عام قید شده است به‌میزان ۱۰۰ ٪ حداکثر امتیاز فوق.

۲-۲- مدارک تحصیلی تا حدودی مرتبط با پست مورد تصدی به‌میزان ۷۰ ٪ حداکثر امتیاز فوق.

۲-۳- مدارک تحصیلی غیرمرتبط با پست مورد تصدی به‌میزان ۵۰ ٪ حداکثر امتیاز فوق.

۳- دانشگاه محل اخذ مدرک تحصیلی: (حداکثر ۳۰٪ امتیازات متعلقه)

۳-۱- دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزشی و پژوهشی دولتی تهران و مراکز استان‌ها به‌میزان ۱۰۰٪ حداکثر امتیاز فوق.

۳-۲- سایر دانشگاه‌های دولتی، دانشگاه‌های آزاد، پیام نور سراسر کشور و مراکز آموزش مدیریت دولتی به‌میزان ۹۵ ٪ حداکثر امتیاز فوق.

تائیدکننده نهایی: دکتر محمدعلی لطف الهی یقین
رئیس دانشگاه مراغه

اصلاحیه دستورالعمل اجرایی ضوابط نحوه‌ی تخصیص امتیاز به اجزای شاخص‌های ارتقاء به رتبه‌ی بالاتر کارکنان غیرهیأت علمی ماده ٤ پیوست شماره دو موضوع ماده ۲۳ آئین‌نامه استخدامی اعضای غیرهیات علمی

۳-۳- مؤسسات آموزش عالی غیرانتفاعی نوع اول و جامع علمی–کاربردی به‌میزان ۸۵ ٪ حداکثر امتیاز فوق.

۳-۴- امتیاز مدارک تحصیلی دانشگاه‌های خارج از کشور در صورت دارا بودن ارزش‌نامه تحصیلات خارجی از وزارت علوم، تحقیقات و فناوری به شرح زیر تعیین می گردد:

الف– دانشگاه‌های ممتاز یا گروه یک برابر بند ۳-۱ این ماده عمل خواهد شد.

ب- دانشگاه‌های گروه دو و سایر دانشگاه‌ها برابر بند ۳-۲ این ماده عمل خواهد شد.

۴- معدل مدرک تحصیلی ارائه شده (حداکثر ۲۰ ٪ امتیازات متعلقه)

۴-۱- از ۱۷ تا ۲۰ به میزان ۱۰۰ ٪ حداکثر امتیاز فوق.

۴-۲- از ۱۴ تا ۱۶/۹۹ به میزان ۹۰ ٪ حداکثر امتیاز فوق.

۴-۳- از ۱۰ تا ۱۳/۹۹ به میزان ۸۰ ٪ حداکثر امتیاز فوق.

تبصره‌ی ۱- معدل‌هایی که به‌صورت ممتاز، عالی و ... یا (الف) (ب) و (ج) در مدارک دانشگاهی قید شده باشد حسب مورد به‌ترتیب معادل ردیف‌های ۴-۱،۴-۲ و۴-۳ خواهد بود.

تبصره‌ی ۲- درصورت قید نشدن معدل در مدرک تحصیلی و یا عدم امکان ارائه‌ی آن، بر اساس مدارک مثبته میزان امتیاز با تشخیص هیئت اجرایی خواهد بود.

جدول۲: امتیازات مربوط به سوابق تحصیلی در ارزش‌یابی ارتقای رتبه اعضای غیرهیات علمی دانشگاه مراغه

سوابق تحصیلی (بین ۱۰ تا ۲۵ درصد مجموع امتیازات)		مدرک تحصیلی			
		کاردانی یا همتراز تا ۶۰ امتیاز	کارشناسی یا همتراز تا ۱۲۷ امتیاز	کارشناسی ارشد یا همتراز تا ۲۲۰ امتیاز	دکتری یا همتراز تا ۳۵۰ امتیاز
ارتباط مدرک تحصیلی با شغل مورد تصدی (حداکثر ۴۰ ٪ امتیازات متعلقه) (کاردانی = ۲۴، کارشناسی = ۵۱، ارشد ۸۸= ، دکتری = ۱۴۰)	کاملاً مرتبط (۱۰۰٪)	۲۴	۵۱	۸۸	۱۴۰
	تا حدودی مرتبط (۷۰٪)	۱۷	۳۶	۶۲	۹۸
	غیرمرتبط (۵۰٪)	۱۲	۲۶	۴۴	۷۰
دانشگاه محل اخذ مدرک تحصیلی	دانشگاه‌های دولتی تهران و	۲۴	۵۱	۸۸	۱۴۰

اصلاحیه دستورالعمل اجرایی ضوابط نحوه‌ی تخصیص امتیاز به اجزای شاخص‌های ارتقاء به رتبه‌ی بالاتر کارکنان غیرهیأت علمی ماده ٤ پیوست شماره دو موضوع ماده ۲۳ آئین‌نامه استخدامی اعضای غیرهیات علمی

(حداکثر ۴۰ ٪ امتیازات متعلقه) (کاردانی = ۲۴، کارشناسی =۵۱ ، ارشد ۸۸= ، دکتری = ۱۴۰)	مراکز استان (۱۰۰٪)		۲۳	۴۸	۸۴	۱۳۳
	سایر دانشگاه‌های دولتی، آزاد، پیام نور سراسر کشور و مراکز آموزش مدیریت دولتی (۹۵ ٪)		۲۰	۴۳	۷۵	۱۱۹
	دانشگاه‌های غیرانتفاعی نوع اول و جامع علمی – کاربردی (۸۵ ٪)		۲۴	۵۱	۸۸	۱۴۰
	دانشگاه‌های خارجی دارای ارزش‌نامه تحصیلات خارجی توسط وزارت علوم، تحقیقات و فن‌آوری	ممتاز یا گروه یک (۱۰۰٪)	۲۳	۴۸	۸۴	۱۳۳
		گروه دو و ... (۹۵٪)				
معدل آخرین مدرک تحصیلی (حداکثر ۲۰ ٪ امتیازات متعلقه) (کاردانی = ۱۲، کارشناسی = ۲۶، ارشد ۴۴= ، دکتری = ۷۰)	از ۱۷ تا ۲۰ یا الف (۱۰۰ ٪)		۱۲	۲۶	۴۴	۷۰
	از ۱۴ تا ۱۶/۹۹ یا ب (۹۰ ٪)		۱۱	۲۳	۴۰	۶۳
	از ۱۰ تا ۱۳/۹۹ یا ج (۸۰ ٪)		۱۰	۲۱	۳۵	۵۶

ب- نحوه‌ی محاسبه و امتیاز سوابق اجرائی و تجربی حداقل و حداکثر امتیاز لازم برای احراز به :

رتبه‌ی مهارتی(۶۰ الی ۲۱۰ امتیاز)، رتبه‌ی سه (۸۵ الی ۲۹۰ امتیاز)، رتبه‌ی دو (۱۱۰ الی ۳۸۵ امتیاز)،

رتبه‌ی یک (۱۴۰ الی ۴۹۰ امتیاز) از مجموع عوامل ذیل:

۱- سنوات خدمت:

۱-۱-دارندگان مدرک دکترای تخصصی یا سطح چهار حوزه به ازای هر سال سابقه‌ی خدمت ۲۲ امتیاز.

۱-۲-دارندگان مدرک فوق لیسانس یا سطح سه حوزه به ازای هر سال خدمت ۲۰ امتیاز.

۱-۳- دارندگان مدرک لیسانس یا سطح دو حوزه به ازای هر سال خدمت ۱۸ امتیاز.

۱-۴- دارندگان مدرک فوق دیپلم یا سطح یک حوزه به ازای هر سال خدمت ۱۶ امتیاز.

۱-۵- دارندگان مدرک دیپلم به ازای هر سال خدمت ۱۴ امتیاز.

تائیدکننده نهایی: دکتر محمدعلی لطف الهی یقین

رئیس دانشگاه مراغه

اصلاحیه دستورالعمل اجرایی ضوابط نحوه‌ی تخصیص امتیاز به اجزای شاخص‌های ارتقاء به رتبه‌ی بالاتر کارکنان غیرهیأت علمی ماده ٤ پیوست شماره دو موضوع ماده ۲۳ آئین‌نامه استخدامی اعضای غیرهیات علمی

۲- سوابق مدیریتی:

۲-۱- به ازای هرسال سابقه‌ی مدیریت در پست مدیر یا پست‌های همتراز ۱۰ امتیاز.

۲-۲- به ازای هرسال سابقه‌ی مدیریت در پست معاون مدیر یا پست‌های همتراز ۸ امتیاز.

۲-۳- به ازای هرسال سابقه‌ی مدیریت در پست روسای ادارات، گروه‌ها یا پست‌های همتراز ۶ امتیاز.

۲-۴- به ازای هرسال سابقه‌ی خدمت در پست کارشناس مسئول یا عناوین همتراز ۴ امتیاز.

۳- سوابق عضویت در کمیته‌ها، کارگروه‌های تخصصی، کمیسیون‌ها، هیأت‌ها یا شوراهای مصوب :

به ازای هرسال عضویت در کمیته‌ها، کمیسیون‌ها، کارگروه‌های تخصصی، هیأت‌ها و شوراهای مصوب و نظایرآن (دائم یا غیردائم) که به موجب قانون یا مقررات قانونی ایجاد شده‌اند با قید جایگاه در قانون و مقررات پنج امتیاز.

ج: امتیاز سوابق آموزشی

حداقل و حداکثر امتیاز لازم برای احراز رتبه‌ی مهارتی ۳۰ الی ۱۲۰ امتیاز؛ رتبه‌ی سه، ۴۰ الی ۱۷۰ امتیاز؛ رتبه‌ی دو، ۵۵ الی ۲۲۰ امتیاز و رتبه‌ی یک، ۷۰ الی ۲۸۰ امتیاز از مجموع عوامل ذیل:

۱- **فراگیری و یا ارائه دوره‌های آموزشی:** به ازای هر ساعت دوره‌ی آموزشی در چهار چوب برنامه آموزشی یک امتیاز حداکثر یک امتیاز. امتیاز قابل قبول برای احراز به رتبه‌ی مهارتی ۴۰ امتیاز؛ رتبه‌ی سه، ۹۰ امتیاز؛ رتبه‌ی دو، ۱۴۰ امتیاز و رتبه‌ی یک، ۲۰۰ امتیاز .

۲- **آموزش به همکاران از طریق انتقال تجارب شغلی:** به ازای آموزش هر یک از همکاران به طریق استاد و شاگردی پنج امتیاز و حداکثر ۱۵ امتیاز (۳ نفر) با تایید همکار و مدیر ذیربط

۳- **میزان تسلط به استفاده از نرم افزارها** : (حداکثر ۱۰۰ امتیاز)

امتیاز این عامل برحسب نرم افزار مورد استفاده و میزان تسلط به آن با تائید مدیر واحد ذیربط تعیین و در چهار سطح عالی ۱۰۰ امتیاز، خوب ۷۵ امتیاز، متوسط ۵۰ امتیاز و ضعیف ۲۵ امتیاز تعیین خواهد شد.

۴- میزان تسلط به زبان‌های خارجی به‌شرح ذیل:

برای سطح مقدماتی: ۱۵ امتیاز.

برای سطح متوسط: ۳۰ امتیاز.

برای سطح خوب: ۴۰ امتیاز.

برای سطح پیشرفته یا کامل: ۵۰ امتیاز

تائیدکننده نهایی: دکتر محمدعلی لطف الهی یقین

رئیس دانشگاه مراغه

اصلاحیه دستورالعمل اجرایی ضوابط نحوه‌ی تخصیص امتیاز به اجزای شاخص‌های ارتقاء به رتبه‌ی بالاتر کارکنان غیرهیأت علمی ماده ٤ پیوست شماره دو موضوع ماده ۲۳ آئین‌نامه استخدامی اعضای غیرهیات علمی

۵- **توسعه فردی:** کسب دانش در هریک از زمینه های شغلی به روش خودآموزی تا ۴۵ امتیاز با تایید مدیرذیربط.

تبصره ۱ – اعطاء بیش از امتیازهای فوق تا حداکثر سقف تعیین شده منوط به برگزاری آزمون زبان به صورت کتبی یا شفاهی توسط دانشگاه و کسب حداقل نمره ۱۵ از ۲۰ می باشد و به دارندگان مدرک کارشناسی ارشد و بالاترو هم چنین دارندگان مدرک تحصیلی کارشناسی زبان خارجی (انگلیسی، فرانسه، عربی، آلمانی،روسی) تا سقف امتیاز تعلق می گیرد.

د- نحوه‌ی محاسبه و امتیاز فعالیت‌های علمی- پژوهشی و فرهنگی

حداکثر امتیاز قابل محاسبه از این عامل برای احراز رتبه‌ی مهارتی تا ۱۲۰ امتیاز، رتبه‌ی سه تا ۱۷۰ امتیاز، رتبه‌ی دو تا ۲۲۰ امتیاز و رتبه‌ی یک تا ۲۸۰ امتیاز می‌باشد و شامل موارد زیراست:

۱- ارائه‌ی پیشنهاد نو و ابتکاری

اعطای امتیاز به ازای پیشنهادات مناسب و نو و ابتکارات با ارائه‌ی مستندات کافی که به تایید مراجع ذیربط رسیده باشد و منجر به کاهش هزینه‌ها، ارتقاء کیفیت و سرعت خدمات شده است به شرح ذیل صورت خواهد گرفت:

۱-۱- درصورت ارائه و اجرا در سطح مدیریت ۱۰ تا ۲۰ امتیاز.

۱-۲- درصورت ارائه و اجرا در سطح معاونت ۲۰ تا ۳۰ امتیاز.

۱-۳- درصورت ارائه و اجرا در سطح دانشگاه یا وزارتخانه ۳۰ تا ۴۰ امتیاز.

۲-اکتشافات و اختراعات

۳- انتشار مقالات در مجلات معتبر

برای چاپ هر مقاله در مجلات معتبر علمی و پژوهشی داخلی تا ۱۲ امتیاز، چاپ هر مقاله در نشریات معتبر بین المللی تا ۱۵ امتیاز و چاپ مقاله در نشریات علمی- ترویجی تا هفت امتیاز منظور می‌شود.

۴- ارائه مقالات در سمینارهای علمی

به ازای هر مقاله ارائه شده در سمینارهای داخلی معتبر تا پنج امتیاز و سمینارهای بین المللی معتبر تا هشت امتیاز منظور می‌شود.

تبصره‌ی ۱- مقالات غیرمرتبط با رشته‌ی شغلی یا مقالاتی که جنبه‌ی عمومی دارند به ازای هر مقاله حداکثر پنج امتیاز تا سقف ۱۵ امتیاز.

تائیدکننده نهایی: دکتر محمدعلی لطف الهی یقین

رئیس دانشگاه مراغه

اصلاحیه دستورالعمل اجرایی ضوابط نحوه‌ی تخصیص امتیاز به اجزای شاخص‌های ارتقاء به رتبه‌ی بالاتر کارکنان غیرهیأت علمی ماده ٤ پیوست شماره دو موضوع ماده ۲۳ آئین‌نامه استخدامی اعضای غیرهیات علمی

۵- تألیف و ترجمه‌ی کتاب

برای هر کتاب تألیفی حداکثر تا ۴۰ امتیاز و کتاب ترجمه شده حداکثر تا ۲۰ امتیاز منظور می‌گردد.

چنانچه کتاب غیرمرتبط با رشته‌ی تحصیلی یا رشته‌ی شغلی یا وظایف و فعالیت‌های محوله باشد امتیاز آن نصف می‌گردد.

٦- ارائه‌ی طرح‌های تحقیقاتی

امتیاز این عامل متناسب با هر طرح که گزارش نهایی آن به تصویب شورای پژوهشی یا به تأیید بالاترین مقام مسئول دانشگاه رسیده باشد تا ۲۰ امتیاز برای هر مورد حداکثر تا ۶۰ امتیاز

تبصره‌ی ۱- طرح‌هایی که نتایج به‌صورت قانون، مصوبه و بخشنامه شده است و به مورد اجرا درآمده باشد به ازای هر طرح تا دو برابر امتیاز تخصیص یافته قابل احتساب خواهد بود.

تبصره‌ی ۲- سهم و امتیاز هر یک از همکاران در طرح‌های پژوهشی که به‌طور مشترک انجام شده است با اعلام مجری و تایید مدیر مربوطه تعیین می‌شود.

۷- ثبت اختراع و کارهای بدیع هنری

در صورتی‌که فرد اختراعی را انجام داده و این اختراع ثبت گردیده است، و یا کارهای بدیع هنری انجام داده شود، به هر مورد تا ۱۰ امتیاز و حداکثر سقف ۴۰ امتیاز منظور می‌شود.

۸- ارائه گزارش‌های کارشناسی موردی :

۸-۱- ارائه‌ی گزارش‌های موردی شامل اصلاح روش‌ها، تدوین و بازنگری آیین‌نامه‌ها و دستورالعمل‌ها، مستندسازی فرآیند فعالیت‌ها که به تصویب مرجع ذیربط یا تأیید بالاترین مقام مسئول دانشگاه رسیده است، حداکثر برای هر مورد تا ۲۰ امتیاز قابل احتساب است.

۸-۲- شرکت در سخنرانی‌های علمی، کارگاه‌های تخصصی و سمینارها و همایش‌ها با ارائه‌ی گواهی معتبر هر مورد پنج امتیاز و حداکثر تا سقف ۱۰۰ امتیاز.

۹- نحوه‌ی محاسبه و امتیاز دریافت لوح تشویق و تقدیر :

امتیاز این عامل به‌معنای دریافت لوح یا تشویق‌های کتبی است به ازای هر لوح یا تشویق کتبی طبق جدول (۳) و حداکثر تا سقف ۵۰ امتیاز به دریافت کننده‌ی لوح تعلق می‌گیرد.

تائیدکننده نهایی: دکتر محمدعلی لطف الهی یقین

رئیس دانشگاه مراغه

اصلاحیه دستورالعمل اجرایی ضوابط نحوه‌ی تخصیص امتیاز به اجزای شاخص‌های ارتقاء به رتبه‌ی بالاتر کارکنان غیرهیأت علمی ماده ٤ پیوست شماره دو موضوع ماده ۲۳ آئین‌نامه استخدامی اعضای غیرهیات علمی

جدول ۳ : امتیاز دریافت لوح تشویق و تقدیر

مقام تشویق و تقدیر کننده	امتیاز متعلقه	مقام تشویق و تقدیر کننده	امتیاز متعلقه
رئیس‌جمهور	۱۴	رئیس دانشگاه	شش
معاون رئیس‌جمهور	۱۲	معاونین دانشگاه	پنج
وزیر	ده	مدیر یا مقام همتراز	چهار
معاون وزیر	هشت	-	-

۱۰- کسب عنوان کارمند نمونه

کسب عنوان عضو نمونه‌ی سطح کشوری ۵۰ امتیاز، سطح وزارتخانه ۴۰ امتیاز، در سطح دانشگاه ۳۰ امتیاز.

۱۱- نحوه‌ی محاسبه و امتیاز تکریم ارباب رجوع

براساس نتایج حاصل از ارزیابی طول سال تا ۵۰ امتیاز.

۱۲- تعظیم شعائر اسلامی و مذهبی با تأیید مدیریت ذیربط

پای‌بندی به ارزش‌های اخلاقی و انضباط اداری و رعایت شعائر اسلامی و هنجارهای جامعه و گسترش و تقویت اخلاق در محیط کار با تأیید هیات اجرایی تا سقف ۳۰ امتیاز.

۱۳- مشارکت در فعالیت‌های فرهنگی و اجتماعی

شرکت و حضور در فعالیت‌های فرهنگی مانند بسیج، مراسم مذهبی و مسابقات فرهنگی و... هرسال با تایید مرجع ذیربط تا ده امتیاز و سقف امتیاز قابل محاسبه ۷۰ امتیاز می‌باشد.

تبصره ۱- بعد از ابلاغ نتیجه بررسی تقاضای ارتقای رتبه، در صورتیکه همکار، نسبت به رای هیات اجرایی اعتراض داشته باشد تا حداکثر ده روز پس از ابلاغ نتیجه به ایشان، اعتراض کتبی خود را به رئیس هیات اجرایی اعلام نموده و هیات اجرایی تا ۳ ماه مهلت دارد تا پرونده را بررسی مجدد نماید.

تبصره ۲ – در صورت رد تقاضای ارتقای رتبه همکاران غیرهیات علمی، ارائه درخواست مجدد حداکثر با فاصله زمانی چهار ماه میسر است.

تبصره ۳- اعمال ارتقای رتبه کارکنان در صورت موافقت با ارتقای آنان از تاریخ ارائه مدارک به هیات اجرایی اعمال خواهدگردید.

تائیدکننده نهایی: دکتر محمدعلی لطف الهی یقین

رئیس دانشگاه مراغه

اصلاحیه دستورالعمل اجرایی ضوابط نحوه‌ی تخصیص امتیاز به اجزای شاخص‌های ارتقاء به رتبه‌ی بالاتر کارکنان غیرهیأت علمی ماده ٤ پیوست شماره دو موضوع ماده ۲۳ آئین‌نامه استخدامی اعضای غیرهیات علمی

ماده‌ی ۵- حداقل و حداکثر امتیاز ارتقاء رتبه به شرح جدول (۴)

جدول ٤:

حداقل و حداکثر امتیاز مورد نیاز و قابل محاسبه از مجموع عوامل چهارگانه برای ارتقاء به رتبه‌های مهارتی، سه، دو و یک

ردیف	موضوع	حداقل امتیاز مورد نیاز	حداکثر امتیاز قابل محاسبه
۱	ارتقاء به رتبه‌ی مهارتی	۴۷۰	۶۰۰
۲	ارتقاء به رتبه‌ی سه	۶۸۰	۸۵۰
۳	ارتقاء به رتبه‌ی دو	۹۵۰	۱۱۰۰
۴	ارتقاء به رتبه‌ی یک	۱۲۰۰	۱۴۰۰ و بیشتر

این دستورالعمل مشتمل بر ۵ ماده و ده تبصره در جلسه‌ی مورخه‌ی ۱۳۹۵/۵/۱۱هیأت اجرایی منابع انسانی دانشگاه مراغه به تصویب رسید و با تأیید رئیس دانشگاه از تاریخ تصویب لازم الاجرا است.

اعضای هیات اجرایی منابع انسانی دانشگاه مراغه

آقای دکتر بیاض دارابی
معاون اداری و مالی و رئیس هیات اجرایی

آقای دکتر هوشنگ کاتبی
نماینده کمیسیون دائمی هیات امنا

آقای سید سعید خلیلی
مدیر اداری و دبیر هیات اجرایی

آقای دکتر علی خدایی
مدیر طرح و برنامه و عضو هیات اجرایی

آقای دکتر محمدرضا اعظم پارسا
عضو هیات اجرایی

خانم هدیه هجرانی
عضو هیات اجرایی

خانم شهلا اسلامی
عضو هیات اجرایی

تائیدکننده نهایی: دکتر محمدعلی لطف الهی یقین
رئیس دانشگاه مراغه